

Диагностика организационной культуры команды

Авторские материалы Сергея Карача (aspex.tech). Мастер-класс «Первые 100 дней тимлида» подготовлен специально для Школы менеджмента «Стратоплан». Два инструмента для экспресс-диагностики культуры команды — с готовыми опросниками и автоматическим расчетом.

Что внутри

- **metodika-shneider.pdf** — методика экспресс-оценки культуры по модели Шнайдера: 6 шагов, 4 квадранта, таблица типов и рекомендации по поведению лидера. Замер за 1 день.
- **oprosnik-shneider.xlsx** — опросник Шнайдера (16 утверждений) с автоматическим расчетом доминанты.
- **metodika-ocai.pdf** — методика диагностики по OCAI (Кэмерон–Куинн): 6 шагов, полный вопросник, интерпретация четырех типов культур.
- **oprosnik-ocai.xlsx** — опросник и расчет профиля по OCAI в двух срезах: «сейчас» и «предпочтительно».

Обе методички оформлены как самостоятельные документы стандарта «Методика»: введение, пошаговый алгоритм, заключение, источники и приложения.

Когда какой

- **Шнайдер** — быстрый замер «где команда сейчас»: за один день, можно прямо на 1:1. Снимок текущей доминанты.
- **OCAI** — глубже и точнее: дает разрыв «текущее → желаемое» = вектор изменений. Для среднесрочного планирования.

Можно взять один инструмент или прогнать оба: сначала Шнайдер для быстрого входа, затем OCAI для уточнения направления.

Как применять

1. Выберите инструмент (или оба) и раздайте соответствующий Excel-опросник.
2. Заполните опросник — профиль культуры считается автоматически.
3. Определите доминантный тип и разрывы между «сейчас» и «желаемым».
4. Обязательно проговорите результат с командой: цифры без верификации врут — число это повод для разговора, а не приговор.